



BenchLearning Award | People

SRE New Normal Office

Siemens Real Estate Global HQ | München

SRE New Normal Office

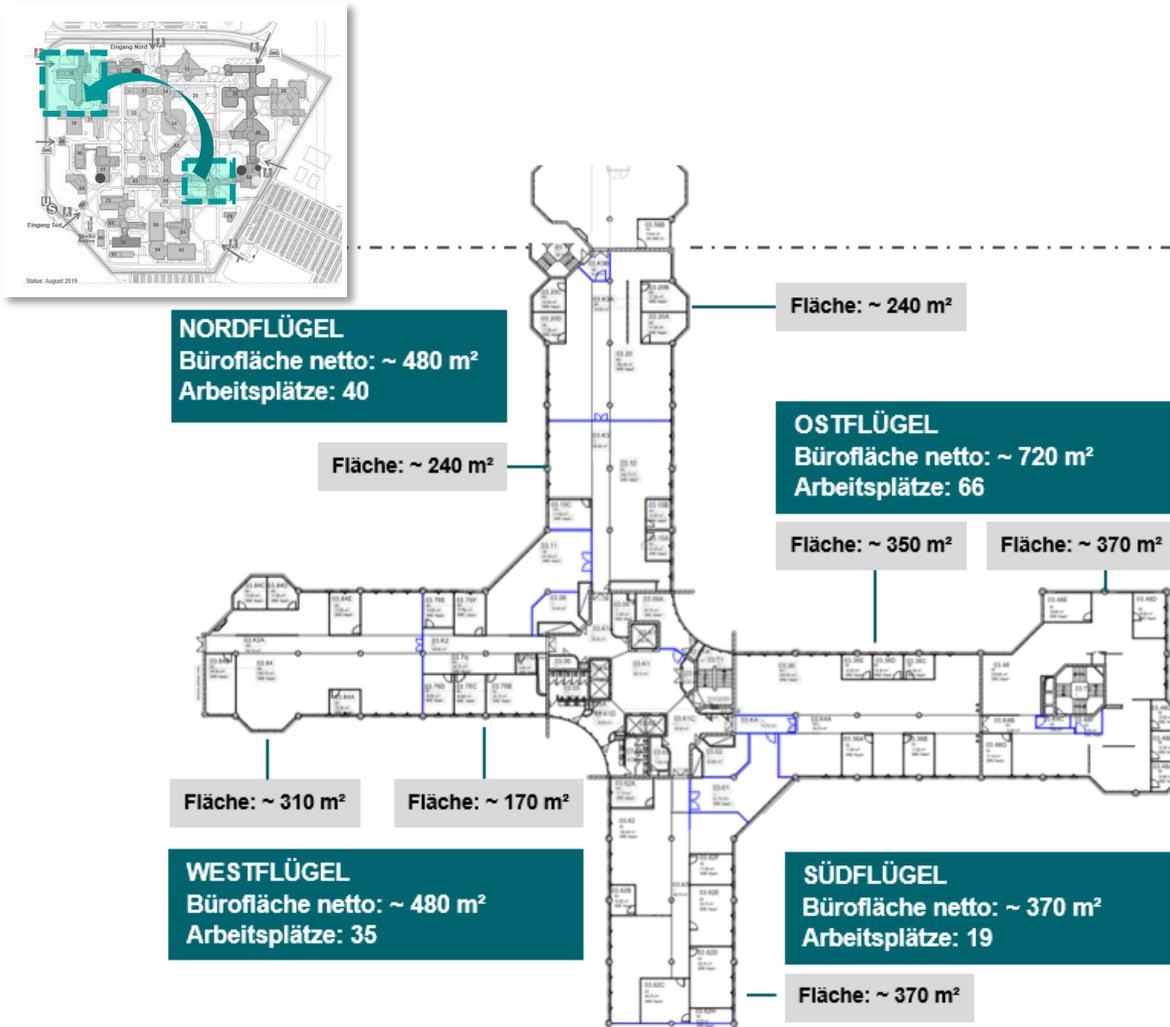
Neue Arbeitswelten bei Siemens – 15 Jahre Erfahrung bei Entwicklung und Umsetzung



1 Für ca. 140.000 Siemens Mitarbeiter mit geeigneten Job-Profilen

SRE New Normal Office

Ausgangssituation | Projektauslöser ist der Umzug innerhalb des Standorts

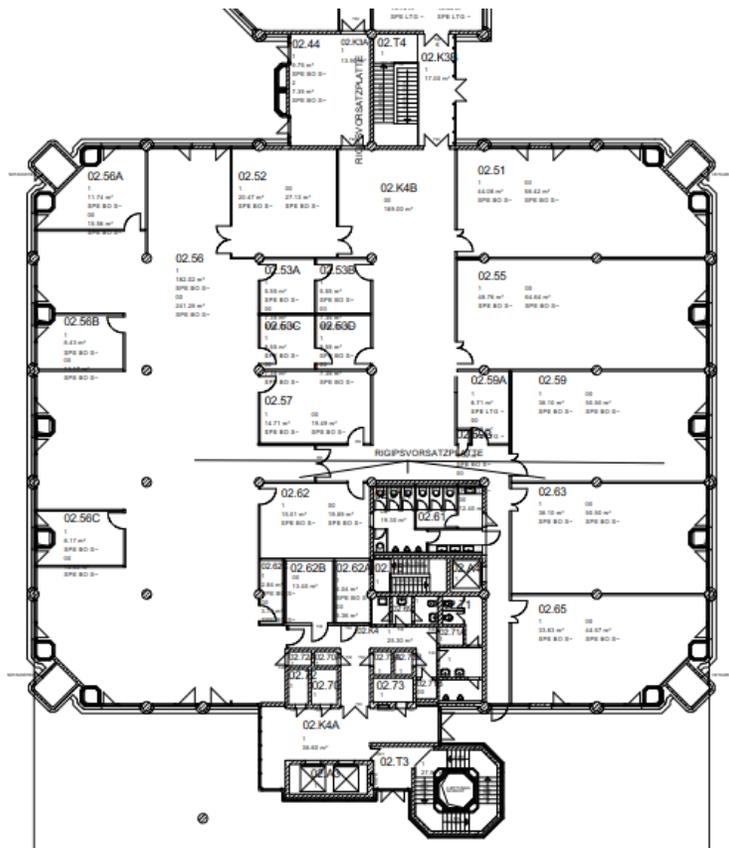


Ausgangssituation:

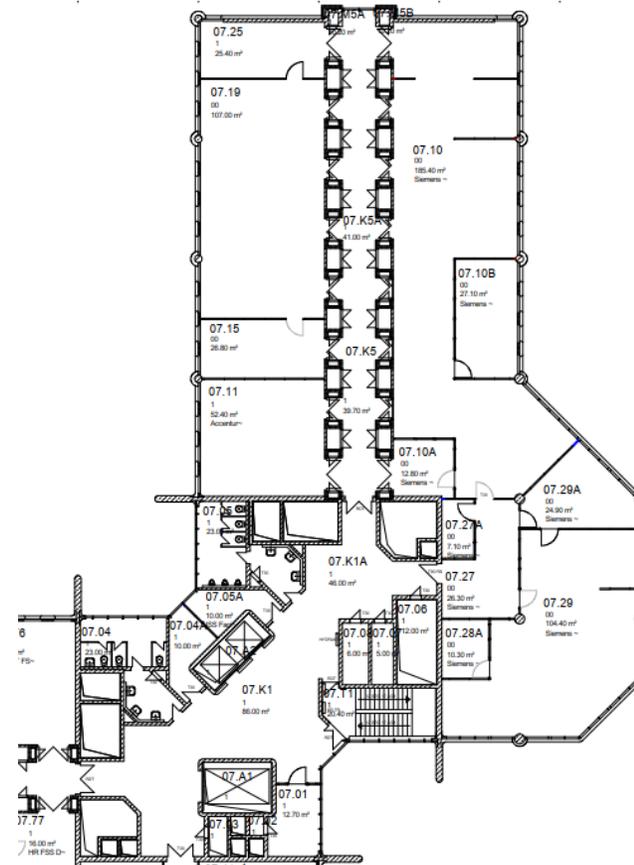
- Umzug von Geb. 66 in Geb. 10
- Siemens Office Arbeitsweltenkonzept (Stand 2010)
 - Offene Bürolandschaft mit funktionalen Elementen (Think Tanks, Phone Boxen, Hot Desk, Lounge, etc.)
 - Desk-Sharing (1:1,3 bis 1:1,5)
 - 20% mobiles Arbeiten
- Bürofläche in Geb. 66 betrug insgesamt:
 - Büro ca. 2.000 m²
 - Konferenzzone ca. 300m²
- Flächenaufteilung:
 - 75% Focus Zone
 - 25% Collaboration Zone
- Herausforderungen:
 - Abteilungen sind über vier Flure verteilt
 - Kein zentraler Treffpunkt
 - Klar zugewiesene und strikte Home Zones

SRE New Normal Office

Zielfläche im Gebäude 10 – zukünftig werden 2 Stockwerke belegt



10/2 FLÄCHE GESAMT
~ 1.300 m2 HNF



10/7 FLÄCHE GESAMT
~ 600 m2 HNF

Rahmenbedingungen Bau:

Fläche Geb. 10/2

- keine baulichen Änderungen die Auswirkungen auf das Brandschutzkonzept haben
- Erhalt der Räume im Bereich des Westflügel
- Abriss der Schulungsräume im Bereich des Ostflügel zu einer großen, offenen Bürofläche
- Erhalt der Besprechungsräume im mittleren Gebäudeteil

Fläche Geb. 10.7

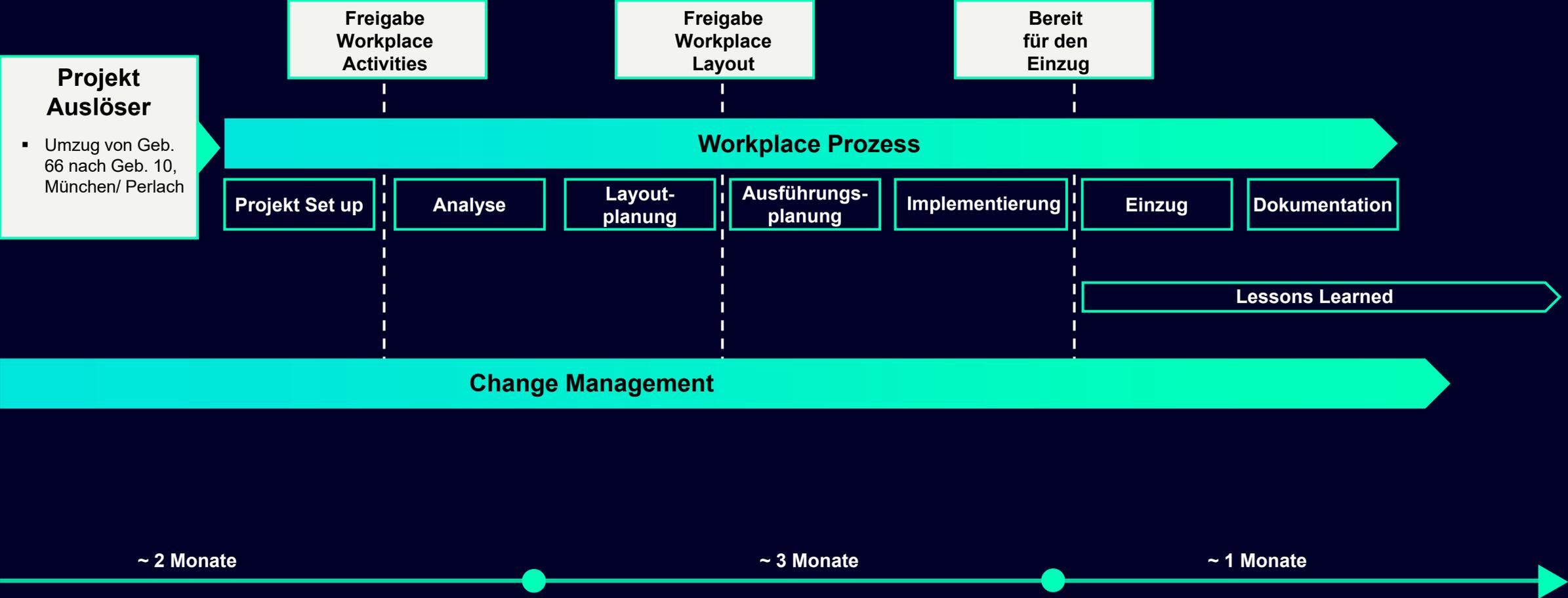
- Erhalt des notwendigen Flures (Brandschutz)
- Abriss der Trennwände im Westteil zu einer offenen Bürofläche
- Neubau eines großen Konferenzraumes im Nordostteil

SRE New Normal Office

Zielfläche vor den Umbaumaßnahmen | zuvor als Ausbildungszentrum genutzt

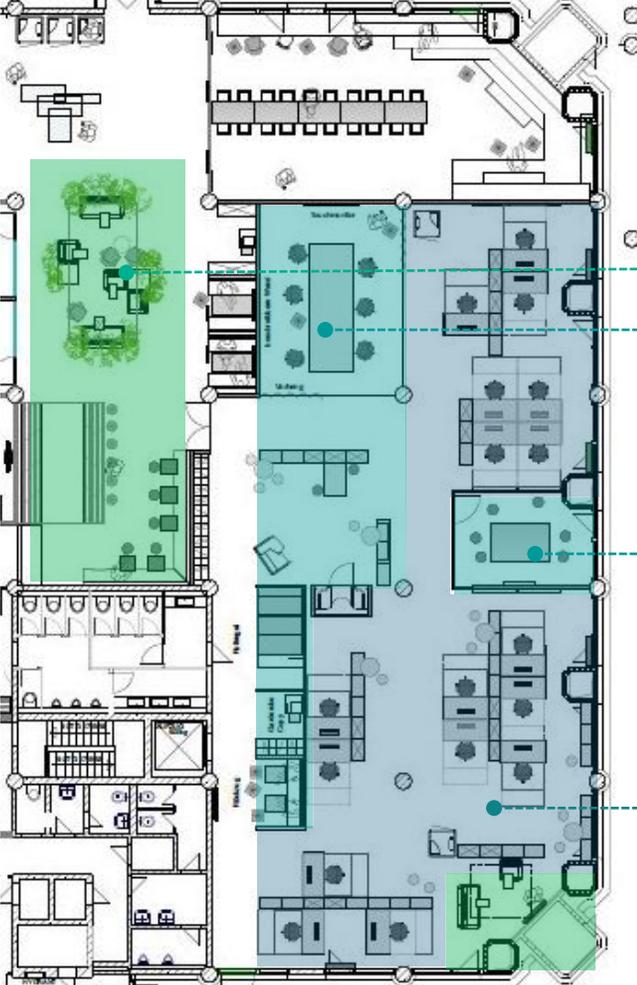
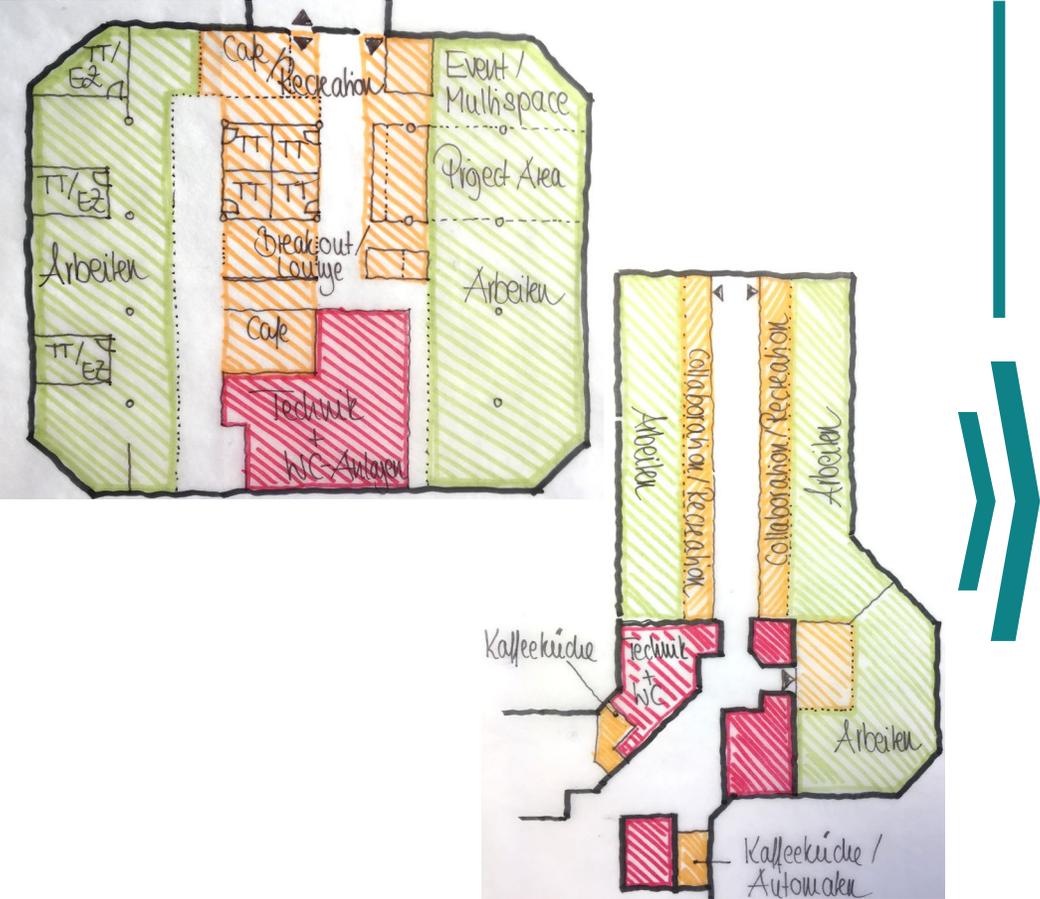


SRE New Normal Office Vorgensweise | Workplace Prozess



SRE New Normal Office

Austausch und Kollaboration stehen im Fokus in der neuen Bürofläche



ERHOLUNG

Bieten eine angenehme Atmosphäre für den Austausch und zum Erholen

KOLLABORATION

Werden zu einer heterogenen Struktur ausgeweitet, die mit den Arbeitsbereichen verzahnt sind. Dies kann durch flexible Raumstrukturen erreicht werden.

FOKUS

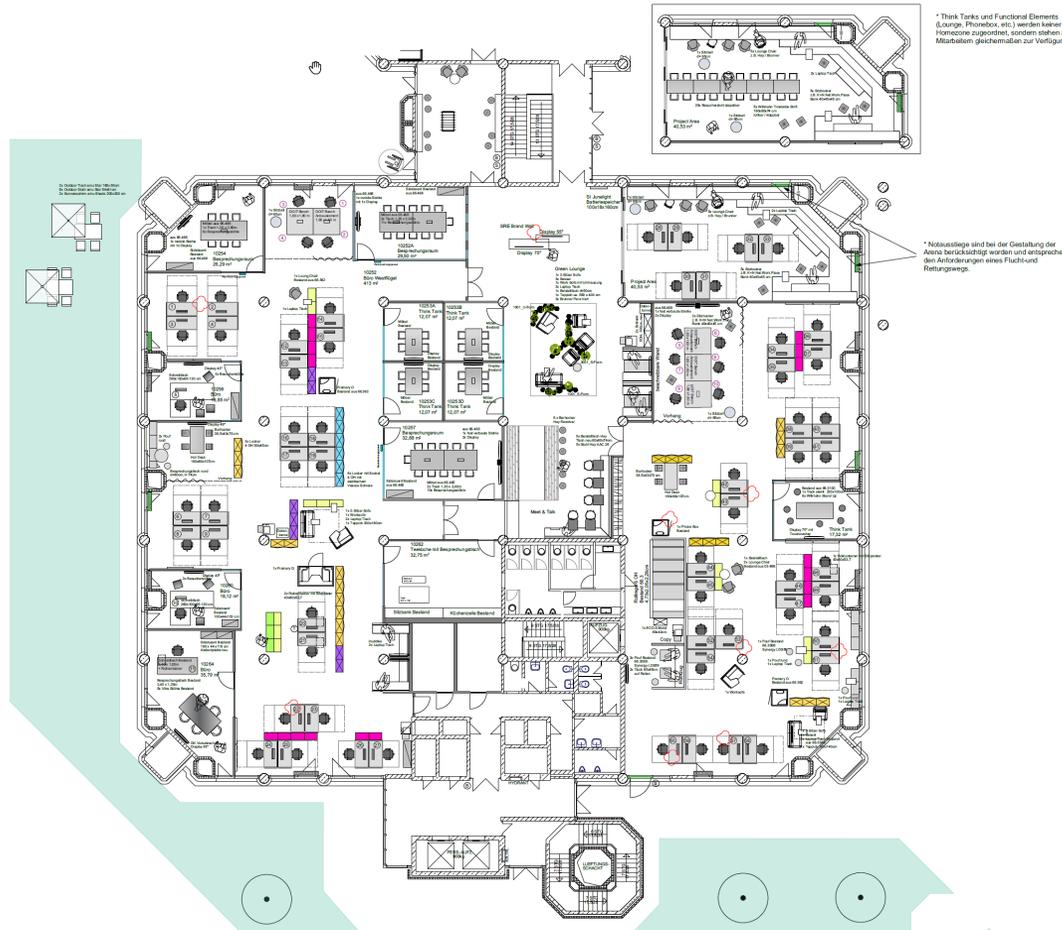
Werden neu angeordnet und "entdichtet"



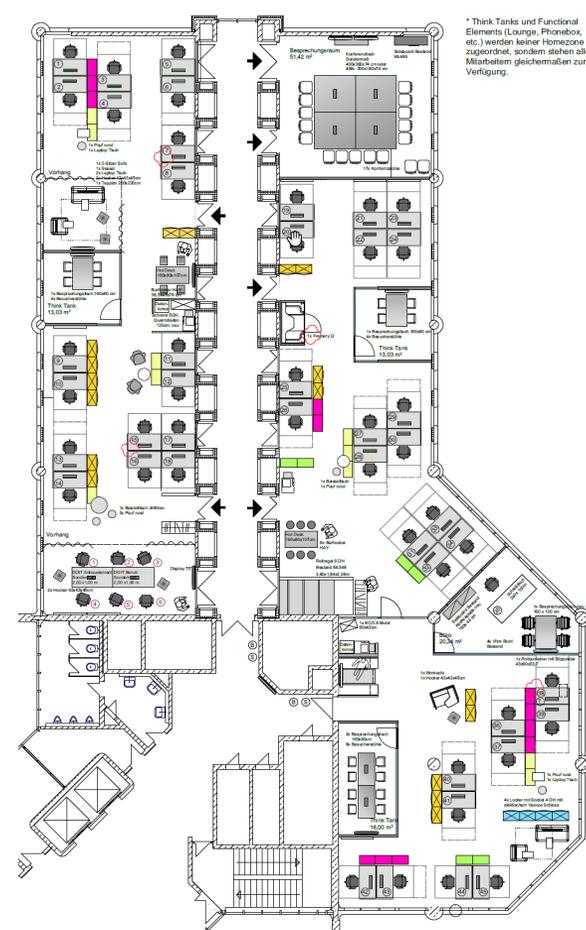
**SRE HQ München – Pilotfläche
für das Activity Based Working**
Mitarbeiter wählen die am besten
für ihre Tätigkeit geeignete Fläche



SRE New Normal Office Layoutplanung entsprechend dem „New Normal“ Arbeitsweltenkonzept



10/2 FLÄCHE



10/7 FLÄCHE

- Die Planung basiert auf dem Activity-based-working Konzept mit 3 Bereichen (Focus, Collaboration, Retreat)
- Versetzte Anordnung der Arbeitsplätze erleichtert das „Social Distancing“
- Flexible Teambench für das Arbeiten an gemeinsamen Projekten oder Nutzung als Besprechungsbereich → flexible Abtrennung durch Akustikvorhänge
- Bis auf 2x C-Level Büros keine Einzelbüros
- Kombifunktion von Manger-Offices – Nutzung als Büro bzw. Besprechungsraum
- Rückzugsnischen und Telefonboxen für ungestörte Gespräche
- Große Social Area mit Kaffeebar und Lounge
- Eigener Projekt- und Event Space

SRE New Normal Office

Einführung unserer Smart Office App und Ausstattung der Fläche mit Sensorik



Comfy ermöglicht Siemens Mitarbeitern die sichere Rückkehr ins Büro und legt die Grundsteine für eine digitale Arbeitswelt.





Lessons Learned

Gewonnene Erkenntnisse und Vorteile:

- Das New Normal Office Konzept unterstützt den immer größer werdenden Wunsch der Mitarbeiter/Innen nach mehr Flexibilität
- Eine Kultur des Vertrauens und zielorientiertes Leadership sind eine Voraussetzung für die Umsetzung des Konzeptes
- Das Management muss das Konzept leben und fördern
- Frühzeitige Einrichtung und Einbeziehung des Change Management
- „Learning by doing“ – Gestaltung der Fläche mit maximaler Flexibilität, so dass auch nach der Rückkehr ins Büro die Flächen immer wieder an die Nutzeranforderungen angepasst werden können

| Kontakt

Herausgeber: Siemens 2020
Sabrina Menke

SRE MC SC
Otto-Hahn-Ring 6
81739 München
Deutschland
Mobil +49 1525 1382604
E-Mail sabrina.menke@siemens.com